

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

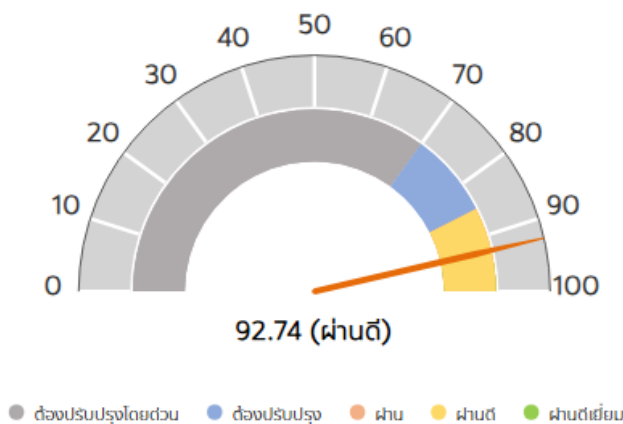
สิงหาคม ๒๕๖๘

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

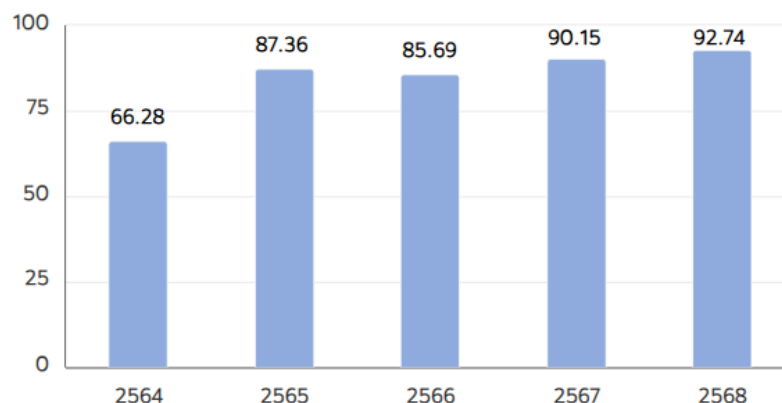
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี มีผลคะแนนการประเมิน ๙๒.๗๔ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

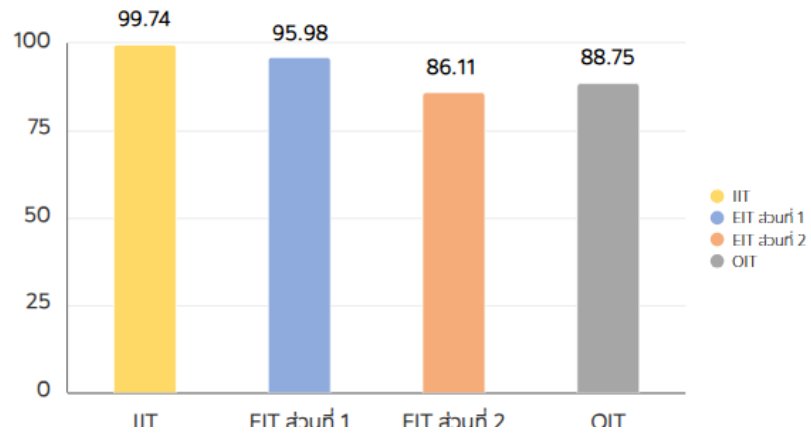
ผลการประเมินในภาพรวม



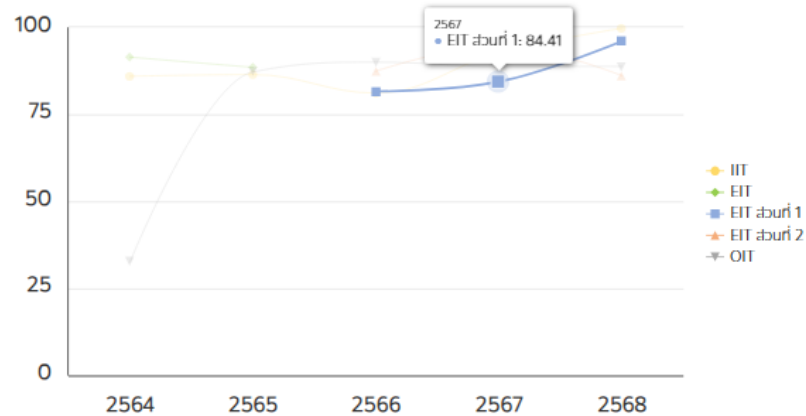
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

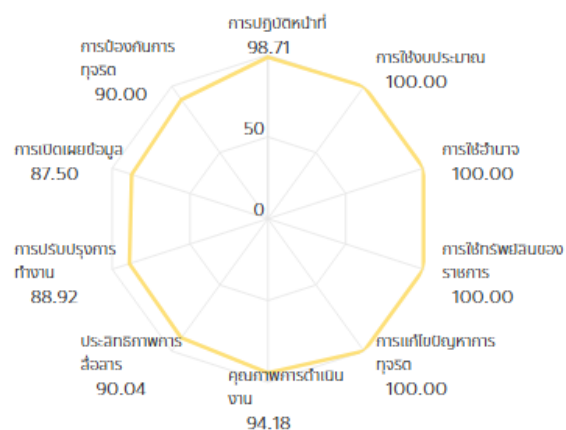


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



๒. สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘

แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	พ.ศ. ๒๕๖๘
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๗๑
	๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐
	๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐
	๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐
	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐
EIT ส่วนที่ ๑	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๓๖
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๗๕
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๘๓
EIT ส่วนที่ ๒	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๐๐
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๓๓
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๐๐
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย			๙๒.๗๔
ระดับการประเมิน			ผ่านดี

**ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์**

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๒.๗๔ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้มีการดำเนินการ

ตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้นหน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มี ช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการ ให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความ ชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและ อำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการ ดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถาม หรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการ ให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

/...ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน (๙๐.๑๕ คะแนน) และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีคะแนน เพิ่มขึ้น ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน (๙๒.๗๔ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๗ (+๒.๕๙)

วิธีคิด นำคะแนนของปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาลบกับคะแนนของปี พ.ศ. ๒๕๖๗ = ๙๒.๗๔ - ๙๐.๑๕ = ๒.๕๙ หาอัตราเพิ่มขึ้น/ลดลง นำผลคะแนนที่ลบกันมาคูณด้วย ๑๐๐ และหารด้วยคะแนน พ.ศ. ๒๕๖๗

$$= \frac{๒.๕๙ \times ๑๐๐}{๙๐.๑๕}$$

คะแนนปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีคะแนนเพิ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เท่ากับ ๒.๘๗

ตารางสรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๐๔	๙๘.๙๑	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๕.๔๒	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๗๕	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๗.๙๒	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๒๑	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๔๔	๙๗.๓๖	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๔๕	๙๕.๗๕	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๗.๓๓	๙๔.๘๓	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๓๐	๘๗.๕๐	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๙๐.๑๕	๙๒.๗๔	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	ผ่าน	A ผ่าน	เพิ่มขึ้น

/...จากผล

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ทราบผลการประเมินแล้วว่า มีข้อใดที่เป็นจุดบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาต่อ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้ดำเนินการสรุปวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อไปสู่การดำเนินในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. จัดประชุมชี้แจงผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อร่วมวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องตามที่คณะประเมินแนะนำ และหาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงแก้ไขร่วมกันเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ศึกษาและทำความเข้าใจในคู่มือการประเมิน เพื่อเตรียมข้อมูล และร่วมกันหาแนวทางการจัดทำเอกสารเพื่อตอบตัวชี้วัด แต่ละตัวชี้วัด

๓. แบ่งมอบหมายให้กับผู้รับผิดชอบตามตำแหน่งที่รับผิดชอบและส่วนที่เกี่ยวข้องต่างๆ

การวิเคราะห์ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๙๘.๗๑ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๑ ๑๒ ๑๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๑ = ๑๐๐

๑๒ = ๙๖.๑๓

๑๓ = ๑๐๐

ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง

๑. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ หากพบปัญหาให้รายงานผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ และแจ้งผู้เข้ารับบริการได้รับทราบถึง เหตุแห่งความล่าช้า

๒. ให้แต่ละภารกิจของงานจัดทำขั้นตอนในการเข้ารับบริการในรูปแบบที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย

๓. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <https://www.bupholocal.go.th/>

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๔ ๑๕ ๑๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๔ = ๑๐๐

๑๕ = ๑๐๐

๑๖ = ๑๐๐

การรักษาระดับมาตรฐานไว้ เจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ด้านการใช้งบประมาณเป็นไปตามขั้นตอน และใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ถูกต้องตามระเบียบ และเกิดความคุ้มค่า ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง โดยมีการปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๗ ๑๘ ๑๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๗ = ๑๐๐

๑๘ = ๑๐๐

๑๙ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ กระบวนการทำงานภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ยังมีความเป็นธรรมและการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามความถูกต้อง ยังไม่มีการใช้อำนาจบังคับหรือสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๐ ๑๑ ๑๒ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๐ = ๑๐๐

๑๑ = ๑๐๐

๑๒ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ มีการใช้ทรัพย์สินทางราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามขั้นตอนแนวปฏิบัติ โดยไม่มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวซึ่งมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๑๓ ๑๔ ๑๕ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

๑๓ = ๑๐๐

๑๔ = ๑๐๐

๑๕ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานพร้อมทั้งการป้องกันการทุจริตโดยมีการจัดทำมาตรการภายในหน่วยที่มีประสิทธิภาพรวมทั้งการส่งเสริมการให้ข้อมูล การร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ซึ่งมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ E๑ E๒ E๓ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

EitPublic

E๑ = ๙๖.๒๑

E๒ = ๙๕.๘๖

E๓ = ๑๐๐

EITSurvey

E๑ = ๘๖

E๒ = ๘๗

E๓ = ๑๐๐

ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง

๑. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อหรือรับบริการกับหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้แก่ผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

๒. ปฏิบัติงานต่อหน้าตัวอย่างซื่อสัตย์ ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเลือกปฏิบัติหรืออำนวยความสะดวก

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <https://www.bupholocal.go.th>

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ E๔ E๕ E๖ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

EitPublic

E๔ = ๙๕.๑๗

E๕ = ๙๕.๘๖

E๖ = ๙๖.๒๑

EITSurvey

E๔ = ๘๔

E๕ = ๘๔

E๖ = ๘๕

ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง

องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และสามารถเข้าถึงได้ มีข้อมูลครบถ้วนชัดเจนเป็นปัจจุบัน สามารถให้ประชาชนใช้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ได้จริงและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ E๗ E๘ E๙ มีผลการประเมินรายข้อ ดังนี้

EitPublic

E๗ = ๙๔.๘๓

E๘ = ๙๔.๑๔

E๙ = ๙๕.๕๒

EITSurvey

E๗ = ๘๕

E๘ = ๘๓

E๙ = ๘๑

ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง

องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนในระบบการทำงานโดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนภายนอกได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นการระดมความคิดเห็น หรือการมีส่วนร่วมการวางแผนการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหน่วยงานมีการตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงและรวดเร็ว

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๑ = ๑๐๐

๐๒ = ๑๐๐

๐๓ = ๑๐๐

๐๔ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆของหน่วยงานประกอบด้วย โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ข้อมูลของผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้ประชาชนและผู้ให้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <https://www.bupholocal.go.th/> โดยมีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๗ ข้อ ได้แก่ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๕ = ๑๐๐

๐๖ = ๑๐๐

๐๗ = ๑๐๐

๐๘ = ๑๐๐

๐๙ = ๑๐๐

๐๑๐ = ๑๐๐

๐๑๑ = ๕๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่นและความก้าวหน้าของการพัฒนาแผน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน และองค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ได้ดำเนินการลงข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย ข้อคำถาม จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๑๒ ๐๑๓ มีผลการประเมินฯ รายข้อดังนี้

๐๑๒ = ๕๐

๐๑๓ = ๕๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้ดำเนินการตามกระบวนการด้านงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่า โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มบุคคลใด รวมทั้งไม่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ และทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี เพื่อเป็นการรักษาระดับในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต้องมีการนำข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนและให้ตรงกับตัวชี้วัดที่ต้องการให้ลงรายละเอียด

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๑๔ = ๑๐๐

๐๑๕ = ๑๐๐

๐๑๖ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งและได้รับการประเมินผลอย่างเป็นธรรมรวมทั้งผู้บังคับบัญชาไม่สั่งในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือเป็นธุระส่วนตัวและไม่มีการเอื้อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้ง หรือโยกย้าย โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของแผนและผลของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๑๗ = ๑๐๐

๐๑๘ = ๑๐๐

๐๑๙ = ๑๐๐

๐๒๐ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

ผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไม่ว่าจะเป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติและการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจนและถูกต้อง และมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรงซึ่งเป็นช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและเชื่อมโยงกับเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ป้องกันการทุจริต มีคะแนนประเมิน ๑๐๐ คะแนน มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๒๑ = ๑๐๐

๐๒๒ = ๑๐๐

๐๒๓ = ๑๐๐

๐๒๔ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

ผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ และเจ้าหน้าที่ก็เชื่อมั่นว่ามาตรการขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและผลตาม No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงการทุจริต แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ ๐๒๘ มีผลการประเมินฯ รายข้อ ดังนี้

๐๒๕ = ๑๐๐

๐๒๖ = ๑๐๐

๐๒๗ = ๑๐๐

๐๒๘ = ๑๐๐

ควรรักษาระดับมาตรฐานไว้

ผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตฯ และเจ้าหน้าที่ก็เชื่อมั่นว่ามาตรการขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและผลตาม No Gift Policy การประเมินความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงการทุจริต แผนปฏิบัติการและผลการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๒. กานนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐจากการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ทราบผลการประเมินแล้วว่า มีข้อใดที่เป็นจุดบกพร่องที่ต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาต่อ โดยหน่วยงานได้ดำเนินการสรุปวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและผู้ให้บริการในด้านการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ เชื่อมั่นว่าการทำหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้แก่ผู้มาใช้บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเลือกปฏิบัติหรืออำนวยความสะดวก รวมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ประชาชนและผู้ให้บริการได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://www.bupholocal.go.th	๑.สื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเชื่อมั่นใน ด้านการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น website อบต. Facebook อบต. Line Official เป็นต้น ๒.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประชาชนหรือผู้มาติดต่อ และนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านแผน ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาของ อบต.รายงาน ความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี, ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด/ทุกกอง
๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการให้บริการและระบบ E-Service ของ อบต.บุโพธิ์ และสร้างการมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาบริการ	เพื่อเป็นการรักษาระดับ เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่าการทำหน้าที่ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้แก่ผู้ให้บริการอย่างเท่าเทียมกันโดยมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้ให้บริการเข้ามามีส่วนร่วมและมีการเปิดเผยช่องทางการใช้บริการ E-Service ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ รวมทั้งให้ข้อมูลเชิงสถิติของการให้บริการ และมีคู่มือมาตรฐานการให้บริการ	๑.เผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจของการบริการในปีที่ผ่านมา ๒.จัดทำแนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริการต่างๆ ๓.จัดทำคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อสำหรับบริการที่มีผู้ใช้จำนวน มาก ๔.จัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้าดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด/ทุกกอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	เพื่อเป็นการรักษาระดับ หน่วยงานต้องพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้ใช้บริการส่วนใหญ่มีความเห็นว่าสามารถเข้าถึงช่องทางข้อมูลข่าวสารหรือ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆที่จำเป็นได้อย่างชัดเจน รวมไปถึงการเข้าไปแสดงความความคิดเห็นต่อนโยบาย หรือ การตอบข้อซักถามต่างๆยังทำได้ไม่ดีพอ ทั้งนี้ เพื่อเป็น การรักษาระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ได้มี การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน อาทิ เช่น โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการ ติดต่อ ชาวประชาสัมพันธ์ และเพื่อให้ประชาชนหรือ ผู้ใช้บริการได้รับทราบ	๑.จัดทำ FAQ สำหรับผู้ใช้บริการ ๒.พัฒนา website ของ อบต.เป็นประจำ เพื่อให้ประชาชนและผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึง ข้อมูลของหน่วยงานได้ง่ายขึ้น ๓.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารผ่าน Website ของอบต. Facebook อบต. Line Official ให้เห็นอย่างชัดเจน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนัก ปลัด / ทุกกอง
๔.สร้างความเข้าใจในการขอ อนุญาตยืมทรัพย์สินของ ราชการ ให้แก่เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน อย่าง ต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามยังมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนเป็นบางส่วน (รถยนต์ส่วนบุคคล) องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ได้มี การจัดทำมาตรการในการประเมิน ความเสี่ยงและการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการรักษาระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ต้องสร้างความเข้าใจและกำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบหรือแนวทางการปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และชี้แจงทำความเข้าใจ เจ้าหน้าที่ อบต.เกี่ยวกับแนวทางการ ปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่างๆซึ่งระบุไว้ในวิธีการ ปฏิบัติงาน(Work Instruction) รวมทั้งการ ยืมคืนอุปกรณ์ด้าน IT	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนัก ปลัด / ทุกกอง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่เชื่อมั่นว่ากระบวนการด้านงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่า โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มบุคคลใด รวมทั้งไม่มีการ เบิกจ่ายเป็นเท็จ และทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งสอดคล้อง กับการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ เกี่ยวกับรายการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างความก้าวหน้าการจัดซื้อจัด จ้างและรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี เพื่อเป็นการรักษาระดับในส่วนของ การเปิดเผยข้อมูลและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต้องมีการนำข้อมูลที่ ครบถ้วนและให้ตรงกับตัวชี้วัดที่ต้องการให้ลงรายละเอียด	๑.จัดอบรมให้ความเข้าใจและตระหนักถึง หน้าที่ ความ รับผิดชอบ เมื่อได้รับ หน้าที่ เป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๒.ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านการ จัดซื้อจัดจ้างของโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง มูลค่าสูงสุด ๓.จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินการ เปิดเผย ข้อมูล OIT เพื่อให้ผู้รับผิดชอบจัดทำ ข้อมูลตามองค์ประกอบอย่างครบถ้วน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง
๖ . รักษาคูณ ภาพ ในกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้ อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งและได้รับการ ประเมินผลอย่างเป็นธรรมรวมทั้งผู้บังคับบัญชาไม่สั่งในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องหรือเป็นธุระส่วนตัวและไม่มีการเอื้อประโยชน์ในการ บรรจุ แต่งตั้ง หรือโยกย้าย โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ เกี่ยวกับมาตรฐานและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ซึ่ง สอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของแผนและผลของการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสได้แก่ ประมวลจริยธรรมและการ ขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อเป็นการรักษาระดับองค์การบริหาร ส่วนตำบลบุโพธิ์ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และในส่วน มาตรการต่างๆอย่างเคร่งครัด	๑.ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในประเด็น เกี่ยวกับ สิบบนของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ด้านการใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล ๒.สื่อสารประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน ในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ในการดำเนินการเพื่อรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน ITA ทุกประการ แต่พบว่า

๑. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายในและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๒. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ หน่วยงานควรจัด ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๓. ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หน่วยงานควรกำหนด หรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่องาน ต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๔. ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๕. ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

๖. ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนด แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการ

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย

จากข้อจำกัดที่กล่าวมา องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้ดำเนินการสร้างการรับรู้การยอมรับให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนภายนอกหน่วยงาน โดยการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีการจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตลอดจนจัดให้มีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้มีการปรับปรุงคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการและแจ้งเวียนทุกส่วนงานให้รับทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมทั้งได้จัดให้มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงาน ในช่วงสิ้นปีงบประมาณ การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยการจัดกิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้ ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดทุกเทศกาล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้