

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ตุลาคม ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ คะแนน ๖๖.๒๘ ระดับผลการประเมิน C

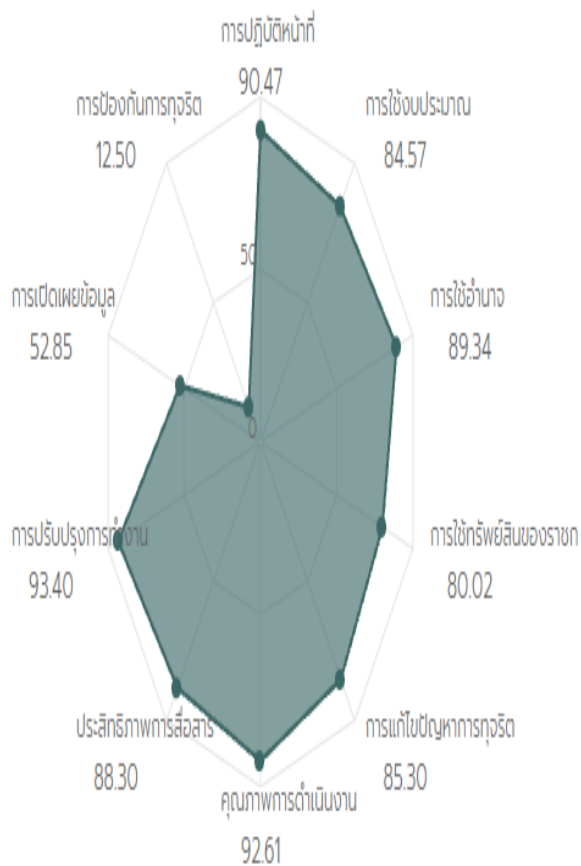


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์

66.28 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปรับปรุงการทำงาน	93.40
2	คุณภาพการดำเนินงาน	92.61
3	การปฏิบัติหน้าที่	90.47
4	การใช้อำนาจ	89.34
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.30
6	การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน	85.30
7	การใช้งบประมาณ	84.57
8	การใช้จ่ายเงินของราชการ	80.02
9	การเปิดเผยข้อมูล	52.85
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

คะแนนสูงสุด 93.40 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 12.50 คะแนน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๖.๒๘ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๓.๗๘ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๒ (๒.๕๐ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๖๙	๙๐.๔๗	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๑.๙๑	๘๔.๕๗	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๘๗.๙๗	๘๙.๓๔	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๒๘	๘๐.๐๒	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๓๑	๘๕.๓๐	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๓๗	๙๒.๖๑	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๗๑	๘๘.๓๐	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๒.๑๙	๙๓.๔๐	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๕.๒๐	๕๒.๘๕	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	๑๒.๕๐	เท่าเดิม
	คะแนนเฉลี่ย	๖๓.๗๘	๖๖.๒๘	
	ระดับการประเมิน	D	C	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๙๓.๔๐ คะแนน คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่-.....

๔.๒ ตัวชี้วัดที่-.....

๔.๓ ตัวชี้วัดที่-.....

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
-	-	-

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงานและการให้บริการ</p> <p>(๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>๑. ด้านข้อมูลพื้นฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มช่องทางการติดต่อผู้บริหาร <p>๒. การบริหารงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใส่รายละเอียดแผนดำเนินงานประจำปี ที่มีองค์ประกอบของข้อมูลให้ครบถ้วน - แสดงคู่มือขั้นตอนรายละเอียดการปฏิบัติงาน - เพิ่มช่องทาง E-Service <p>๓. การบริหารเงินงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้ครอบคลุมทั้งปี <p>๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักเกณฑ์ในการสรรหาคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์ทางด้านวินัย <p>๕. การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มช่องทางเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข(ต่อ)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>การป้องกันการทุจริตเพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ</p> <p>(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนป้องกันการทุจริต</p> <p>(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี - เพิ่มกิจกรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เช่น กิจกรรมที่มีการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมให้ทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต - จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี และรอบ ๖ เดือน <p>๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำไปสู่การมาตรการแก้ไข

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. หน่วยงานต้องมีการนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนา งานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เช่น เพิ่มช่อง ทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน เพิ่มการรับส่งข้อมูล ข่าวสารระหว่าง อบต.กับกับประชาชน</p> <p>๒. หน่วยงานต้องนำผลการดำเนินการทุกประเด็นการ ประเมิน ลงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอจากทุกส่วนราชการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลมีเดีย เช่น เว็บไซต์ อบต. Facebook, Line สื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ และเสียงตามสายประจำหมู่บ้าน</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา
๒. การป้องกันการ ทุจริต	นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แผนงาน/โครงการ ที่ดำเนินใน พื้นที่ เผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ อบต.,Facebook, Line สื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ และเสียงตามสายประจำหมู่บ้าน	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	สำนักปลัด

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การเปิดเผยข้อมูล ผลการดำเนินการทุก ประเด็นการประเมิน	๑. หน่วยงานต้องมีการนำเอาเทคโนโลยี สารสนเทศมาพัฒนางานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เช่น เพิ่มช่องทางการเข้าถึง ข้อมูลของหน่วยงาน เพิ่มการรับส่งข้อมูลข่าวสาร ระหว่าง อบต.กับประชาชน ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกอง นำ ผลการดำเนินการทุกประเด็นการประเมิน เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลมีเดีย เช่น เว็บไซต์ อบต. Facebook, Line สื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ และเสียงตามสายประจำหมู่บ้าน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. มีช่องทางการเข้าถึงข้อมูล ของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น ๒. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๓. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบอย่าง ครบถ้วน ๔. ติดตามผลการประเมิน ITA	- หน่วยงานควรนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการ ดำเนินงาน ของ อบต.
๒. การป้องกันการ ทูจจริต	๑. นำข้อมูล แผนงาน/โครงการ ที่เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ดำเนินในพื้นที่ เผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ อบต.,Facebook, Line สื่อประชาสัมพันธ์ อื่นๆ และเสียงตามสายประจำหมู่บ้าน	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/คณะทำงาน ๒. มีการจัดทำแผนงาน/ โครงการเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางช่องทางต่างๆ ๓. มีการติดตาม ประเมินผล การดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม	- หน่วยงานต้องมีการแสดงการ ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต อย่าง ชัดเจน เช่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิ ชอบ ประจำปี และนำมาเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลมีเดีย เช่น เว็บไซต์ อบต. Facebook, Line สื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ และเสียงตาม สายประจำหมู่บ้าน

