



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์

ที่ ๙๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสุรสิทธิ์ แสงโทโพธิ์	นายก อบต.บุโพธิ์	ประธานกรรมการ
๒. นายประยูทธ สะอาดรัมย์	รองนายก อบต.บุโพธิ์	กรรมการ
๓. นายอเนก แป่มจำนงค์	รองนายก อบต.บุโพธิ์	กรรมการ
๔. นายมนตรี ศุภเลิศ	เลขานุการนายก อบต.บุโพธิ์	กรรมการ
๕. นายแสน โนนทราย	ประธานสภา อบต.บุโพธิ์	กรรมการ
๖. นายอุทิศ พันธุ์รัมย์	รองประธานสภา อบต.บุโพธิ์	กรรมการ
๗. นายศิณัฐพงษ์ สุขนา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๘. นายทองดี ติตตารมย์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๙. นายกวางทอง มะลิเลิศ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๑๐. นายลำปาง ประมวลพีช	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๑๑. นายอดิสร ตรีพิชน์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗	กรรมการ
๑๒. นายสุพจน์ โอเดเปีย	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๑๓. นายวิษณุพล ไตรสร	ปลัด อบต.บุโพธิ์	กรรมการ
๑๔. นางจินดาวรรณ ชัยรัมย์	รองปลัด อบต.บุโพธิ์	กรรมการ
๑๕. นายภานุพันธุ์ บริสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๖. นางภาวิณี ดีประจำ	ผู้อำนวยการกองศึกษา	กรรมการ
๑๗. นางสุภาภรณ์ แสงวิภาค	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	กรรมการ

/...๑๙.นางสาว

๑๗. นายอักรพงษ์ ยอดอ่อน
๑๘. นางสาวสาวิตรี โพธิ์จักร

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการและเลขานุการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงานหรือสายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ เช่น สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการจัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะในการประพฤติตนในสิ่งที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์

๔. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๕. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์

๖. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์

๗. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุรสิทธิ์ แสงโทโพธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์