

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ตุลาคม ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ หรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ การส่งเสริมความโปร่งใส) และ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ใน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ คะแนน ๘๗.๓๖ ระดับผลการประเมิน A

ปีงบประมาณ 2565

Print

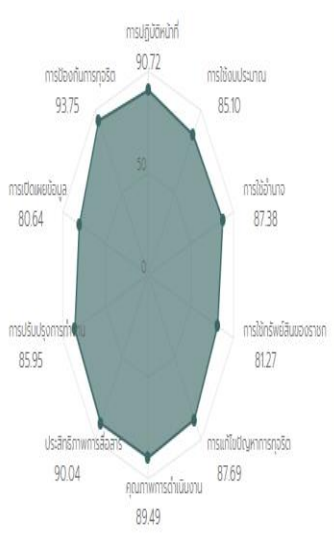


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลสุโพธิ์

87.36 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันทรูจิด	93.75
2	การปฏิบัติงานที่	90.72
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.04
4	คุณภาพการดำเนินงาน	89.49
5	การแก้ไขปัญหาทรูจิด	87.69
6	การใช้จ่าย	87.38
7	การปรับปรุงการทำงาน	85.95
8	การร้องเรียน	85.10
9	การให้บริการของราชการ	81.27
10	การเปิดเผยข้อมูล	80.64

คะแนนสูงสุด 93.75 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 80.64 คะแนน

แนວໂນ່

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๗.๓๖ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๖.๒๘ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๔๗	๙๐.๗๒	เพิ่มขึ้น (๐.๒๕ คะแนน)
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๔.๕๗	๘๕.๑๐	เพิ่มขึ้น (๐.๕๓ คะแนน)
	๓. การใช้อำนาจ	๘๙.๓๔	๘๗.๓๘	ลดลง (๑.๙๖ คะแนน)
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๐๒	๘๑.๒๗	เพิ่มขึ้น (๑.๒๕ คะแนน)
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๓๐	๘๗.๖๙	เพิ่มขึ้น (๒.๓๙ คะแนน)
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๖๑	๘๙.๔๙	ลดลง (๓.๑๒ คะแนน)
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๓๐	๙๐.๐๔	เพิ่มขึ้น (๑.๗๔ คะแนน)
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๔๐	๘๕.๙๕	ลดลง (๗.๔๕ คะแนน)
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๒.๘๕	๘๐.๖๔	เพิ่มขึ้น (๒๗.๗๙ คะแนน)
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	๙๓.๗๕	เพิ่มขึ้น (๘๑.๒๕ คะแนน)
	คะแนนเฉลี่ย	๖๖.๒๘	๘๗.๓๖	เพิ่มขึ้น (๒๑.๐๘ คะแนน)
	ระดับการประเมิน	B	A	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ๙๓.๗๕ คะแนน คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่

๔.๓ ตัวชี้วัดที่

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
-	-	-

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		- หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัด ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้ ทราบ จัดทำบันทึกและประชาสัมพันธ์ ผ่าน ทาง เว็บไซต์ ของ อบต. อาจจะเป็นราย เดือนหรือรายไตรมาส ก็ได้

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. หน่วยงานต้องมีการนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนา งานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เช่น เพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน เพิ่มการรับส่งข้อมูลข่าวสารระหว่าง อบต.กับประชาชน</p> <p>๒. หน่วยงานต้องนำผลการดำเนินการทุกประเด็นการประเมิน ลงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอจากทุกส่วนราชการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลมีเดีย เช่น เว็บไซต์ อบต. Facebook, Line สื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ และเสียงตามสายประจำหมู่บ้าน</p>	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การเปิดเผยข้อมูล ผลการดำเนินการทุก ประเด็นการประเมิน	๑. หน่วยงานต้องมีการนำเอาเทคโนโลยี สารสนเทศมาพัฒนางานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เช่น เพิ่มช่องทางการเข้าถึง ข้อมูลของหน่วยงาน เพิ่มการรับส่งข้อมูลข่าวสาร ระหว่าง อบต.กับประชาชน ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกอง นำ ผลการดำเนินการทุกประเด็นการประเมิน เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลมีเดีย เช่น เว็บไซต์ อบต. Facebook, Line สื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ และเสียงตามสายประจำหมู่บ้าน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. มีช่องทางการเข้าถึงข้อมูล ของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น ๒. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๓. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบอย่าง ครบถ้วน ๔. ติดตามผลการประเมิน ITA	- หน่วยงานควรนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการ ดำเนินงาน ของ อบต.
๒. การป้องกันการ ททุจริต	๑. นำข้อมูล แผนงาน/โครงการ ที่เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ดำเนินในพื้นที่ เผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ อบต. ,Facebook, Line สื่อ ประชาสัมพันธ์อื่นๆ และเสียงตามสายประจำ หมู่บ้าน	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/คณะทำงาน ๒. มีการจัดทำแผนงาน/ โครงการเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางช่องทางต่างๆ ๓. มีการติดตาม ประเมินผล การดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม	- หน่วยงานต้องมีการแสดงการ ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต อย่าง ชัดเจน เช่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิ ชอบ ประจำปี และนำมาเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางโซเชียลมีเดีย เช่น เว็บไซต์ อบต. Facebook, Line สื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ และเสียงตาม สายประจำหมู่บ้าน

